

SPRÁVA ŠTATUTÁRNEHO ORGÁNU SPOLOČNOSTI PRI CEZHraničnej PREMENE SPOLOČNOSTI (ďalej len „*Správa*“)

I. Úvodné ustanovenia

1. V zmysle zákona č. 309/2023 Z. z. o premenách obchodných spoločností a družstiev (*ďalej len „Zákon o premenách“*) dáva štatutárny orgán Spoločnosti do pozornosti, že dňa 11.03.2025 bol vypracovaný návrh projektu cezhraničnej premeny – cezhraničného rozdelenia Spoločnosti formou odštiepenia splynutím so vznikom novej spoločnosti v Českej republike (*ďalej len „Cezhraničné rozdelenie“*).

2. V súlade s ustanovením § 79 Zákona o premenách vypracoval štatutárny orgán písomnú správu o Cezhraničnom rozdelení.

3. Cieľom tejto Správy je vysvetliť jednotlivé aspekty navrhovaného Cezhraničného rozdelenia a zdôvodniť ich dôsledky pre Spoločnosť, jej veriteľov, zamestnancov a spoločníkov v súlade s § 79 ods. 1 Zákona o premenách.

4. Správa je systematicky rozdelená do šiestich častí:

- A. **Zdôvodnenie a ciele Cezhraničného rozdelenia**
- B. **Dopad Cezhraničného rozdelenia na zamestnancov a veriteľov Spoločnosti**
- C. **Časť pre spoločníkov**
- D. **Časť pre zamestnancov**
- E. **Harmonogram Cezhraničného rozdelenia**
- F. **Záver**

A. Zdôvodnenie a ciele Cezhraničného rozdelenia

1. Navrhované Cezhraničné rozdelenie je motivované týmito hlavnými faktormi:

a. **Efektívnejšie riadenie a prevádzka** - organizačná zložka v Českej republike sa transformuje do samostatnej právnej entity (novozaloženej spoločnosti s ručením obmedzeným), čo umožní jej väčšiu flexibilitu v obchodných vzťahoch.

b. **Lepší prístup k trhu** - založenie samostatnej spoločnosti v Českej republike zjednoduší uzatváranie zmlúv a zlepší obchodné vzťahy s lokálnymi partnermi.

c. **Právna istota a stabilita podnikateľského prostredia** - právny systém Českej republiky ponúka vyššiu predvídateľnosť obchodných vzťahov a legislatívnu stabilitu, čo prispieva k ochrane podnikateľských aktivít.

d. **Lepšia ochrana duševného vlastníctva** - Česká republika poskytuje silnejšie mechanizmy ochrany priemyselných práv a obchodných tajomstiev, čím sa zabezpečuje lepšia ochrana know-how spoločnosti.

e. **Efektívnejšie presadzovanie práva a riešenie sporov** - Právny rámec ČR umožňuje rýchlejšie a efektívnejšie riešenie obchodných sporov v porovnaní s niektorými inými jurisdikciami.

B. Dopad Cezhraničného rozdelenia na zamestnancov a veriteľov Spoločnosti

1. Dôsledky Cezhraničného rozdelenia pre spoločnosť a jej majetok:

a. obchodný majetok a záväzky, ktoré sú predmetom Cezhraničného rozdelenia a ktoré prechádzajú na novozaloženú spoločnosť v Českej republike sú uvedené v prílohách k projektu Cezhraničného rozdelenia;

b. Spoločnosť bude naďalej pokračovať vo svojej podnikateľskej činnosti na území Slovenskej republiky.

2. Dôsledky Cezhraničného rozdelenia pre veriteľov:

a. Veritelia budú informovaní o Cezhraničnom rozdelení v obchodnom vestníku a budú mať možnosť podať námietky.

C. Časť pre spoločníkov

1. Dôsledky Cezhraničného rozdelenia pre spoločníkov:

a. Jediný spoločník Spoločnosti zostane vlastníkom svojho obchodného podielu v Spoločnosti;

b. Podmienky účasti jediného spoločníka v novozaloženej spoločnosti budú špecifikované v projekte Cezhraničného rozdelenia, z ktorého vyplýva, že jediný spoločník Spoločnosti sa stáva jediným spoločníkom v novozaloženej spoločnosti;

c. Spoločník má právo Spoločnosť požiadať o ďalšie vysvetlenia a konzultácie o dopadoch Cezhraničného rozdelenia pred jeho schválením.

D. Časť pre zamestnancov

Dôsledky Cezhraničného rozdelenia pre zamestnancov môžeme rozdeliť do viacerých podskupín:

1. **Prenos pracovných zmlúv**

a. Prevod zamestnancov organizačnej zložky Spoločnosti v Českej republike, resp. prevod zamestnaneckých zmlúv, ktoré budú vymedzené v prílohe k projektu Cezhraničného rozdelenia, bude v súlade s príslušnými právnymi predpismi zabezpečený formou delimitácie na novozaloženú spoločnosť

b. Pracovné podmienky sa nemenia, ale nová spoločnosť sa stane ich zamestnávateľom.

2. **Zachovanie práv zamestnancov**

a. Všetky doterajšie zamestnanecké výhody zostanú zachované, pokiaľ s novým zamestnávateľom (novozaloženou spoločnosťou) nebude dohodnuté inak.

3. **Zamestnanci na Slovensku**

a. Títo zamestnanci nebudú Cezhraničným rozdelením dotknutí a ich pracovné vzťahy zostávajú nezmenené.

4. **Ochrana práv zamestnancov**

a. Zamestnanci budú mať právo podať pripomienky a konzultovať svoje postavenie so Spoločnosťou, resp. organizačnou zložkou v Českej republike ako zamestnávateľom.

E. Harmonogram Cezhraničného rozdelenia

1. Spoločnosť uskutočňuje Cezhraničné rozdelenie v zmysle Zákona o premenách, pričom zohľadňuje všetky zákonné lehoty a povinnosti, ktoré mu z predmetného zákona vyplývajú.

2. Cezhraničné rozdelenie je rozdelené na viacero míľnikov, ktoré je potrebné rešpektovať, aby bolo Cezhraničné rozdelenie považované za súladné so Zákonom o premenách:

- I. Vypracovanie návrhu projektu Cezhraničného rozdelenia – 11.03.2025**
- II. Zverejnenie návrhu projektu Cezhraničného rozdelenia v sídle Spoločnosti – 12.03.2025**
- III. Uloženie návrhu projektu v zbierke listín a oznámenie o uložení v Obchodnom vestníku - 15.04.2025**
- IV. Schválenie návrhu projektu Cezhraničného rozdelenia valným zhromaždením/jediným spoločníkom – 20.05.2025**
- V. Osvedčenie Cezhraničného rozdelenia notárom – 15.06.2025**
- VI. Osvedčenie vzniku novozaloženej spoločnosti v Českej republike – 30.06.2025**
- VII. Zápis Cezhraničného rozdelenia v slovenskom obchodnom registri – 30.06.2025**

G. Záver

Štatutárny orgán Spoločnosti odporúča schváliť Cezhraničné rozdelenie v súlade s predloženým návrhom projektu, keďže spĺňa strategické ciele Spoločnosti a zabezpečuje ochranu práv zamestnancov, veriteľov a spoločníkov.

V Bratislave, dňa 11.03.2025



.....
Greyson Consulting s.r.o.
Ing. Branislav Čavojský, konateľ



.....
Greyson Consulting s.r.o.
Ing. Roman Suchánek, konateľ

